

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Татарско-Сайманская средняя школа муниципального образования
«Николаевский район» Ульяновской области

Утверждаю
И.о. директор МБОУ
Татарско-Сайманской СШ
Мавлютова М.У.
Приказ от 26.01.2024 №14



Программа антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы
профессионального развития педагогов»

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Целевые показатели	3
Методы сбора и обработки информации	3
Сроки реализации программы	4
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	5
Исполнители	5
Приложение. Дорожная карта реализации программы	6

Цель и задачи реализации программы

Цель: Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов

Задачи:

1. Разработать и реализовать план (Дорожную карту) по формированию к концу 2024 года эффективной внутришкольной системы профессионального развития педагогов.
2. Повысить профессиональную компетентность педагогов МБОУ Татарско-Сайманской СШ.
3. Совершенствовать работу школьной методической службы.
4. Организовать работу по внедрению эффективных технологий в образовательный процесс формирования, изучению и распространению перспективного педагогического опыта.

2. Целевые показатели:

Показатель	Индикатор
1. Актуализирован план повышения квалификации.	да/нет
2. Доля педагогов, ставших участниками внутришкольных мероприятий составит	30%
3. Доля педагогов, представивших опыт на семинарах, мастер-классах составит	20%
4. Разработан план методической работы на 2024-2025 учебный год	да/нет
5. Создана модель внутришкольной системы профессионального развития педагогов	да/нет

3. Методы сбора и обработки информации:

- анализ документов;
- беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка);
- наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы

Методы математической статистики

4. Сроки реализации программы

1 этап (февраль – март 2024г.) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

2 этап (апрель- октябрь 2024 г.) – экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач, промежуточный мониторинг реализации программы.

3 этап (ноябрь- декабрь 2024 г.)- этап итогового контроля

Цель: подведение итогов реализации программы.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Мероприятия	Показатели/ ожидаемые результаты	Сроки реализации	Документы, подтверждающие выполнение	Ответственные
1. Диагностика профессиональных дефицитов учителей школы	Доля педагогов, прошедших диагностику, с целью выявления профессиональных дефицитов 60%	Март 2024	Планы самообразования	директор
2. Разработка и внедрение индивидуального плана профессионального роста учителей	Доля педагогов, имеющих индивидуальные планы развития составит 90%	Апрель 2024	Индивидуальные планы проф. роста	Учителя-предметники
3. Проведение практико-ориентированных семинаров, круглых столов.	Доля педагогов, использующих в образовательном процессе педагогические технологии и методы на основе системно-деятельностного подхода, увеличится до 85 %. Доля педагогов, участвующих в конкурсах, проектах 25% Повысились показатели успеваемости и качества знаний обучающихся на 5%	2024г	Протоколы семинаров, Аналитическая информация Аналитический отчёт	Зам по УВР
4. Прохождение педагогами курсовой	Своевременное прохождение курсовой подготовки	2024г	План курсовой подготовки на 2024 год	директор

подготовка.				
5. Организация взаимопосещений и анализов уроков.	Доля педагогов, давших открытые уроки составит 50%	2024г	Анализ посещённых уроков	Зам по УВР
6. Прохождение аттестации. Повышение квалификационн ых категорий.	Создана модель внутришкольной и межшкольной системы повышения квалификации педагогов	2024г		Зам по УВР

6. Ожидаемые результаты:

1. Доля педагогов, прошедших диагностику, с целью выявления профессиональных дефицитов 60%.
2. Доля педагогов, имеющих индивидуальные планы развития составит 90%.
3. Доля педагогов, использующих в образовательном процессе педагогические технологии и методы на основе системно-деятельностного подхода, увеличится до 80%.
4. Доля педагогов, участвующих в конкурсах, проектах 20%
5. Повысились показатели успеваемости и качества знаний обучающихся на 5%.
6. Доля педагогов, давших открытые уроки составит 45 %.
7. Создана модель внутришкольной и межшкольной системы повышения квалификации педагогов

7. Исполнители

Руководителем программы является директор, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации. Исполнители: педагогический коллектив школы.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению
«Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»
МБОУ Татарско-Сайманской СШ» муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области

№	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1	Повысить профессиональную компетентность педагогов МБОУ	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников: Выявление предметных и методических дефицитов	май 2024	Заместитель директора по УВР	Педагоги
		Составление списка кандидатур учителей школы для прохождения КПК, с целью повышения профессиональной компетенции	май 2024	Заместитель директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
		Участие педагогов в конкурсах, проектах, семинарах	март-декабрь	Заместитель директора по УВР	Педагоги
		Индивидуальная работа педагогов по персональным темам самообразования	март-декабрь	Заместитель директора по УВР	Педагоги
2	Организовать работу по формированию, изучению и распространению перспективного педагогического опыта	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы и повышения квалификации»	август	Заместитель директора по УВР	руководители ШМО, Педагоги
		Организация открытых уроков, взаимопосещения уроков.	сентябрь - декабрь	Заместитель директора по УВР	Директор, педагоги

		Представление (презентация) педагогического опыта на педагогическом совете	до декабря 2024 года	Заместитель директора по УВР	руководители ШМО Педагоги
3	Обеспечить мотивацию педагогического труда.	Представление и награждение почётными грамотами разного уровня учителей, внесших значительный вклад в развитие образовательной деятельности ОО.	до октября 2024	Заместитель директора по УВР, педагоги	руководители ШМО Педагоги
		Информирование коллектива о достижениях педагогов и обучающихся на педагогических советах.	в течение учебного года	Директор,	руководители ШМО Педагоги
		Повышение квалификации педагогов	в течение учебного года	Заместитель директора по УВР педагоги	руководители ШМО Педагоги